

Vederlagsrapport 2025

for



Wealth Fund
Partners

Denne rapport er udarbejdet i overensstemmelse med § 77 d, stk. 5 og 6 i lov om finansiel virksomhed

Redegørelse om sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor

I henhold til lov om finansiel virksomhed er Wealth Fund Partners A/S (herefter "Selskabet") forpligtet til at redegøre for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og Selskabets strategi og relevante mål herfor. Forretningsmodellen for Selskabet er at være investeringsforvaltningsselskab og forvalter af alternative investeringsfonde, med tilladelse til at udføre ydelser omfattet af denne koncession fra Finanstilsynet i Danmark. Koncessionen omfatter tilladelse til at udføre investeringsforvaltning, administration og markedsføring af danske UCITS i henhold til lov om finansiel virksomhed § 10 og tilladelse til forvaltning af alternative investeringsfonde i henhold til lov om finansiel virksomhed § 10a, jf. lov om forvaltere af alternative investeringsfonde § 11, stk. 3.

Selskabet er ejet af sine kunder og de omkostningerne, der opkræves, skal afvejes i forhold til på den ene side kundeejernes interesse i en effektiv og konkurrencedygtig administration, og på den anden side en forsvarlig organisering af samme administration og et tilstrækkeligt kapitalberedskab hos virksomheden. Virksomheden skal ikke søge at skabe et stort afkast til kunderne, men i stedet at levere konkurrencedygtige og markedskonforme priser for en effektiv, forsvarlig og compliant administration.

Det er en direkte følge af denne forretningsmodel, at aflønningen i Selskabet sker ud fra principper om rimelighed og ordentlighed. Virksomhedens generelle aflønningsstruktur stemmer således overens med den fastlagte strategi om en effektiv og konkurrencedygtig administration, herunder de dertilhørende identificerede risici, som eksempelvis markeds-, operationel-, forretnings- og bæredygtighedsrisici. Aflønningen afspejler således virksomhedens formål om på såvel kort som langt sigt at skabe størst mulig værdi for kunderne, hvilket tilsiger, at aflønningen ikke skal indebære incitament, der tilskynder til unødige risikotagning. Samtidig ønsker Selskabet at sikre en konkurrencedygtig aflønning i virksomheden, således, at aflønningen tiltrækker medarbejdere med de kompetencer, som virksomheden ønsker og behøver for at kunne levere en konkurrencedygtig, effektiv, forsvarlig og compliant administration samt at aflønningen står mål med den værdi, der skabes.

Direktionens aflønning skal sikre virksomhedens mulighed for at tiltrække og fastholde en dygtig ledelse. Direktionens honorering består af fast løn inklusive pension og ingen variabel aflønning. Medlemmer af direktionen er kontraktansatte. Direktionen kan i forbindelse med fratrædelse have ret til godtgørelse, der maksimalt kan udgøre 6 måneders løn inklusive pension. Selskabets bestyrelseshonorering består af fast løn eksklusive pension og ingen variabel aflønning.

Nærværende vederlagsrapport er offentliggjort i maj 2026, og vil være tilgængelig på Selskabet hjemmeside i minimum 10 år i overensstemmelse med § 77 d, stk. 7, 2. pkt. i lov om finansiel virksomhed.

Oplysninger om vederlag (t.kr.)

	2025	2024	2023	2022	2021
Løn og vederlag for Lise Bøgelund Jensen					
Gage	2.104	1.852	1.842	1.599	1.482
Pensionsbidrag	244	214	204	180	155
Løn og vederlag i alt	2.348	2.066	2.046	1.779	1.637
Løn og vederlag for Peter Kock					
Gage	-	-	-	-	119
Pensionsbidrag	-	-	-	-	25
Løn og vederlag i alt	0	0	0	0	144

Bemærkninger

Selskabet har ikke indgået aftale om resultatbetinget aflønning med selskabets direktør. Direktøren kan opsige sin stilling i selskabet med 4 måneders varsel til udgangen af en måned. Direktøren kan opsiges af selskabet med 6 måneders varsel.

Bestyrelseshonorar

Annette Larsen (forperson)	350	313	188	150	150
Jens Nødskov Pedersen	175	131	-	-	-
Mikkel Fritsch	175	156	100	100	100
Charlotte Esmaralda Kamp	175	131	-	-	-
Michael Frisch	175	10	-	-	-
Mads Bryde Andersen (udtrådt 17.04.2024)		25	100	-	-
Svend Erik Andersen (udtrådt 10.12.2024)		146	100	100	100
Henrik Parkhøj (udtrådt 19.04.2023)		-	-	100	100
Bestyrelseshonorarer i alt	1.050	912	488	450	450