

**Politik for
Håndtering af interessekonflikter**

for

Investeringsforeningen Coop Opsparing

Afledt af Forretningsordenen for bestyrelsen

14. august 2025

Politik for håndtering af interessekonflikter

Lov om finansiel virksomhed, lov om investeringsforeninger og bekendtgørelse om ledelse, styring og administration af danske UCITS (ledelsesbekendtgørelsen) indeholder en række bestemmelser vedrørende forebyggelse, identifikation og håndtering af interessekonflikter.

Investeringsforeningen Coop Opsparing (herefter "Foreningen") har med virkning pr. 12. december 2017 indgået en administrationsaftale (herefter "Administrationsaftalen") med Wealth Fund Partners A/S (herefter "Selskabet"), som har vedtaget politikker og indført procedurer med henblik på forebyggelse, identifikation og håndtering af potentielle og konkrete interessekonflikter for så vidt angår den daglige administration af Foreningen. Der henvises derfor til Selskabets politik herfor "Politik for håndtering af interessekonflikter for Wealth Fund Partners A/S".

Selskabets politik for håndtering af interessekonflikter er udarbejdet under hensyntagen til Selskabets størrelse og organisation samt arten, omfanget og kompleksitetsgraden af forretningen.

Bestemmelserne i lovgivningen vedrørende bestyrelsens forhold er indarbejdet i bestyrelsens forretningsorden. Denne politik supplerer bestyrelsens forretningsorden.

Definition af en interessekonflikt

Der eksisterer en interessekonflikt i enhver situation, hvor en beslutning, der træffes af eller på vegne af Foreningen vedrørende investering eller accessoriske tjenesteydelser eller aktiviteter, ikke alene er baseret på overvejelser vedrørende den pågældende aktivitet, men snarere i væsentligt omfang er urimeligt påvirket af en anden parts interesser.

Områder, hvor Foreningen står over for en teoretisk risiko for, at der opstår en interessekonflikt som følge af bestyrelsens forhold, omfatter tilfælde, hvor et bestyrelsesmedlem:

1. Sandsynligvis vil opnå en økonomisk gevinst eller undgå et økonomisk tab på Foreningens bekostning.
2. Har en interesse i udfaldet af en ydelse, der leveres til, eller en transaktion der udføres på vegne af Foreningen, som er forskellig fra Foreningens interesse.
3. Har et andet incitament til at favorisere egne interesser i forhold til Foreningens interesse.

Håndtering af interessekonflikter

Bestemmelserne i lov om investeringsforeninger mv., ledelsesbekendtgørelsen samt i bestyrelsens forretningsorden vedrørende interessekonflikter skal til enhver tid efterleves.

Bestemmelserne i lovgivningen og Foreningens interne regler er af generel karakter og er ikke en udtømmende liste over potentielle interessekonflikter. Hvert bestyrelsesmedlem skal derfor være opmærksom på, om den pågældende havner i en konkret interessekonflikt.

Hvis et bestyrelsesmedlem er havnet i en konkret interessekonflikt, har den pågældende pligt til at informere de øvrige medlemmer af bestyrelsen. De øvrige bestyrelsesmedlemmer skal træffe de nødvendige foranstaltninger med henblik på at mindske risikoen for at Foreningens interesser lider skade.

Konkrete, opståede interessekonflikter samt foranstaltninger, der er truffet og iværksat som følge heraf, skal dokumenteres internt.

Årlig opdatering

Nærværende politik ejes af Foreningens bestyrelse.

Bestyrelsen vil løbende og mindst én gang årligt gennemgå og ajourføre politikken i overensstemmelse med gældende regulering m.v.

Godkendt af Foreningens bestyrelse den 14. august 2025.