

Investeringsforvaltningsselskabet SEBinvest A/S

Vederlagsrapport 2023

Denne rapport er udarbejdet i overensstemmelse med § 77 d, stk. 5 og 6 i lov om
finansiell virksomhed

Redegørelse om sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor

I henhold til lov om finansiel virksomhed er Investeringsforvaltningsselskabet SEBinvest A/S (herefter "IFS SEBinvest") forpligtet til at redegøre for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor. Forretningsmodellen for IFS SEBinvest er at være investeringsforvaltningsselskab og forvalter af alternative investeringsfonde, med tilladelse til at udføre ydelser omfattet af denne koncession fra Finanstilsynet i Danmark. Koncessionen omfatter tilladelse til at udføre investeringsforvaltning, administration og markedsføring af danske UCITS i henhold til lov om finansiel virksomhed § 10 og tilladelse til forvaltning af alternative investeringsfonde i henhold til lov om finansiel virksomhed § 10a, jf. lov om forvaltere af alternative investeringsfonde § 11, stk. 3.

IFS SEBinvest er ejet af sine kunder og de omkostningerne, der opkræves, skal afvejes i forhold til på den ene side kundeejernes interesse i en effektiv og konkurrencedygtig administration og på den anden side en forsvarlig organisering af samme administration og et tilstrækkeligt kapitalberedskab hos virksomheden. Virksomheden skal ikke søge at skabe et stort afkast til kunderne, men i stedet at levere konkurrencedygtige og markedskonforme priser for en effektiv, forsvarlig og compliant administration.

Det er en direkte følge af denne forretningsmodel, at aflønning i IFS SEBinvest sker ud fra principper om rimelighed og ordentlighed. Virksomhedens generelle aflønningsstruktur stemmer således overens med den fastlagte strategi om en effektiv og konkurrencedygtig administration, herunder de dertilhørende identificerede risici, som eksempelvis markeds-, operationel-, forretnings- og bæredygtighedsrisici. Aflønningen afspejler således virksomhedens formål om på såvel kort som langt sigt at skabe størst mulig værdi for kunderne, hvilket tilsiger, at aflønningen ikke skal indebære incitamenter, der tilskynder til unødigt risikotagning. Samtidig ønsker IFS SEBinvest at sikre en konkurrencedygtig aflønning i virksomheden, således, at aflønningen tiltrækker medarbejdere med de kompetencer, som virksomheden ønsker og behøver for at kunne levere en konkurrencedygtig, effektiv, forsvarlig og compliant administration samt at aflønningen står mål med den værdi, der skabes.

Direktionens aflønning skal sikre virksomhedens mulighed for at tiltrække og fastholde en dygtig ledelse. Direktionens honorering består af fast løn inklusive pension og ingen variabel aflønning. Medlemmer af direktionen er kontraktansatte. Direktionen kan i forbindelse med fratrædelse have ret til godtgørelse, der maksimalt kan udgøre 3 måneders løn inklusive pension. IFS SEBinvests bestyrelses honorering består af fast løn eksklusive pension og ingen variabel aflønning.

Nærværende vederlagsrapport er offentliggjort i maj 2024, og vil være tilgængelig på IFS SEBinvests hjemmeside i minimum 10 år i overensstemmelse med § 77 d, stk. 7, 2. pkt. i lov om finansiel virksomhed.

Oplysninger om vederlag (t.kr.)

	2023	2022	2021
Løn og vederlag for Lise Bøgelund Jensen			
Gage	1.842	1.599	1.482
Pensionsbidrag	204	180	155
Løn og vederlag, i alt	2.046	1.779	1.637
Løn og vederlag for Peter Kock			
Gage	-	-	119
Pensionsbidrag	-	-	25
Løn og vederlag, i alt	-	-	144
Løn og vederlag til direktionen, i alt	2.046	1.779	1.781

Bemærkninger

IFS SEBinvest har ikke indgået aftale om resultatbetinget aflønning med selskabets direktør.

Direktøren kan opsige sin stilling i IFS SEBinvest med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Direktøren kan opsiges af selskabet med 5 måneders varsel.

Bestyrelseshonorar

Annette Larsen (forperson)	188	150	150
Mikkel Fritsch	100	100	100
Svend Erik Andersen	100	100	100
Mads Bryde Andersen	100	-	-
Henrik Parkhøi (udtrådt 19.04.2023)	-	100	100
	488	450	450